

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer - IRCCS "Destinazione e relativo utilizzo dei residui relativi all'annualità 2023"

Art. 1 Campo di applicazione - Destinatari e oggetto.

1. Destinatari. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, esclusi i dirigenti dipendenti dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer – IRCCS.

2. Contratti Collettivi Nazionali di riferimento. Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 02 novembre 2022. Il presente CCIA è stipulato ai sensi degli artt. 9 e 10 del CCNL 02/11/2022 incluse le disposizioni di precedenti CC.CC.NN.I.LL. in esso riconfermate e non specificatamente modificate o disapplicate.

Art.2 Residui annualità 2023 – destinazione e relativo utilizzo

Dato atto che alla presente riunione il Direttore Amministrativo ha provveduto:

- alla illustrazione della consistenza dei fondi contrattuali 2023, sia in relazione a quanto utilizzato nel corso dell'esercizio di riferimento sia per quanto attiene ai residui, come si evince dalla Tabella 1 allegata al presente accordo;
- alla illustrazione del percorso di valutazione individuale e di struttura messo in opera nell'anno 2023 del quale sono in corso di elaborazione i risultati, da ratificare nel percorso con l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Dato altresì atto che la RSU e i delegati sindacali hanno manifestato alla delegazione di parte pubblica l'interesse nel procedere, nel più breve tempo, all'erogazione del saldo del premio di risultato relativo all'esercizio 2023;

Ricordato inoltre che:

1. Il CCNL 02.11.2022 ha disposto una nuova articolazione dei fondi contrattuali che risultano suddivisi a decorrere dall'annualità 2023 in:
 - a. Art. 102, CCNL 02.11.2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali";
 - b. Art. 103 CCNL 02.11.2022 "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro";
2. il Direttore Generale della AOU Meyer I.R.C.C.S. ha formalizzato, in via definitiva con deliberazione n. 364 del 12.06.2024, gli importi dei fondi contrattuali del personale del Comparto di cui agli artt. 102 e 103 sopra descritti CCNL 02.11.2022 - consuntivo fondi contrattuali comparto 2023;
3. in data 18.06.2024 attraverso il Verbale n° 13 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al punto n.1, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia

Tutto ciò premesso,
previa ampia discussione, le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2023.

Le parti prendono atto:

- 1) della consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 determinati a consuntivo per l'anno 2023 così come rappresentati negli allegati A (Art. 102 -

“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”) e B (Art. 103 - Fondo Premialità e Condizioni di lavoro) della deliberazione n. 364 del 12.06.2024, quali parti integranti del presente accordo.

- 2) che tali corrispondenti valori sono stati oggetto di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2023 e sono in corso le registrazioni sul conto annuale di riferimento.
- 3) delle disponibilità residue dei fondi 2023 rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo.
- 4) che le complessive **somme residue nell'anno 2023, così come rappresentate nella tabella n.1 allegata al presente accordo** ad oggi disponibili, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali previsti dagli accordi vigenti risultano essere le seguenti:
 - a. Fondo ex art. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” CCNL 2019-2021: € 313.511,99 =;
 - b. Fondo ex art. 103 “Fondo Premialità e Condizioni di lavoro” CCNL 2019-2021: € 923.894,28= ;**per un totale di € 1.237.406,27.= (dati riferiti a Maggio 2024).**
- 5) che tali residui ricomprendono anche gli aumenti contrattuali previsti:
 - a. dall'Art. 102, c.5 CCNL 2019-2021 – risorse destinate alla remunerazione degli incarichi, art. 1, comma 612 della legge 234 del 30 dicembre 2021 pari a € 127.048,00 non ancora impegnate;
 - b. dall'art. 103, c.7 CCNL 2019-2021 – risorse previste dall'Art. 1, comma 604 della L. 234 del 30 dicembre 2021 pari a € 59.722,00 non ancora finalizzate.

Le parti convengono dunque di:

- 1) alimentare il Fondo Art. 103 “Fondo Premialità e Condizioni di lavoro” CCNL 2019-2021 con i residui annualità 2023 dell'Art. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” pari a € 313.511,99 =;
- 2) prendere atto che il totale delle risorse – annualità 2023 a disposizione delle parti, dopo gli assorbimenti già avvenuti in applicazione dei vari istituti contrattuali in base ai vigenti accordi, è pari a **€ 1.237.406,27 =**;
- 3) destinare attraverso il presente contratto integrativo quale primo piano di utilizzo una cifra pari **€ 880.000,00.=** per il finanziamento della produttività relativa all'annualità 2023 in coerenza con il sistema di Valutazione della Performance di struttura ed individuale e delle previste valutazioni degli organi di controllo, previo rispetto dei parametri e dei criteri fissati nei vigenti accordi aziendali (cfr. accordo del 3 luglio 2014 così come modificato con successivo accordo del 25 novembre 2016);
- 4) destinare, all'interno dei **€ 880.000,00=**, una quota pari a € 20.000,00= per attività progettuale dei settori sanitario e tecnico amministrativo;
- 5) mantenere a fini precauzionali € 20.000,00= a copertura di possibili costi emergenti che ancora potrebbero gravare sul fondo Art.103 “Premialità e Condizioni di Lavoro” – annualità 2023;
- 6) prendere atto che la distribuzione della somma di cui al punti 3) e 4) per **€ 860.000,00=**, avverrà secondo i criteri stabiliti dagli accordi vigenti relativi alla premialità, integrati dall'Accordo del 28 giugno 2021 fino al raggiungimento di una quota individuale massima non superiore ai € 800,00.= da rapportare per ciascun dipendente in relazione agli accordi sulle assenze;

- 7) rimandare a successiva discussione tra le parti la tempistica/modalità al fine di individuare la finalizzazione del differenziale residuo di quanto oggetto del presente accordo pari a **€ 357.406,27 =**;
- 8) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di agosto p.v., compatibilmente con gli esiti dei percorsi certificativi dovuti per legge rispetto al presente accordo.

Originale firmato e custodito agli atti

ALLEGATO 1 CONTRATTO INTEGRATIVO RISORSE CONTRATTUALI

Riepilogo situazione fondi contrattuali personale del comparto - Annualità 2023

Anno 2023	CCNL 2019/2021 del 02.11.2022	Descrizione	Definitivo	Utilizzo	Somme residue Anno 2023
	Art. 102	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	3.051.394,28	2.737.882,29	313.511,99
Art. 103	Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui	3.500.669,61	2.552.994,33	947.675,28	
	Finanziamento PS già destinato	87.711,00	63.930,00	23.781,00	
	Fondo premialità e condizioni di lavoro residuo			923.894,28	
Somme totali residue Anno 2023				1.237.406,27	
Quota destinata al finanziamento della produttività 2023 (compresi € 20.000,00 per attività progettuale)				880.000,00	
Copertura possibili costi emergenti Anno 2023 su Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro				20.000,00	
Somme da erogare Anno 2023 come Premialità (dati riferiti a Maggio 2024)				860.000,00	
Residuo ulteriore				357.406,27	

Firmato e custodito agli atti